



Refleksja w zespole gender

**Grupa docelowa/
grupy docelowe:**

Grupy szkoleniowe, zespoły doradcze i treningowe

Cel:

Rozwój samoświadomości zespołu gender.
Zastanowienie się nad indywidualną postawą i wymiana myśli z partnerem/partnerką z zespołu.
Wspieranie wspólnego określania punktów ciężkości stanowiska odnośnie do strategii dotyczących polityki płci.

Metoda:

Rozmowa w zespole

Zadanie 1:

Opracujcie wspólnie odpowiedzi na następujące pytania/zagadnienia i przedyskutujcie je między sobą:

- Co oznacza dla Was praca w zespole gender/jako zespół gender?
- Jakie zdobyliście dotychczas doświadczenia w zakresie metodyki i dydaktyki wrażliwej na aspekty dotyczące gender?
- Przedstawcie pierwsze przemyślenia dotyczące samoświadomości jako zespół gender – lub pracy jako zespół gender

Zadanie 2:

Co rozumiecie pod następującymi pojęciami

- § feminizm
- § demokracja płci
- § doradztwo
- § mocne strony zespołu gender
- § postępowanie z atrybucjami dotyczącymi ról płci



Doradztwo w zakresie gender > Ćwiczenia dotyczące rozwoju kompetencji w zakresie doradztwa > Refleksja w zespole gender

Ocena: Wyniki nie są dyskutowane na plenum. Istnieje jednak możliwość przeprowadzenia krótkiej dyskusji w grupie na temat istotnych zagadnień/tematów.

Czas trwania: 45 -60 min.

Materiały: brak

Uwaga: